

# **VASEMMISTOLIITON TAVOITTEITA BUDJETTINEUVOTTELUIHIN 2021**

**Toimialakohtaisia tavoitteita (yhteensä 169 milj €)**

## **Kasvatus ja koulutus (yhteensä 68.17 milj €)**

Määrärahalisäykset:

- Tuottavuustoimenpiteiden peruminen (48.00 milj \_€)
- Osapäivähoidon mitoituksen korjaaminen (1.60 milj €)
- Varhaiskasvatuksen vakituisen varahenkilöstön lisäys (0.50 milj €)
- Maahanmuuttajalasten valmistavan opetuksen määrärahalisäys (ryhmäkoko 10 oppilaaseen) (0.20 milj €)
- Lukio-opetuksen resursointi (3.00 milj €)
- Oppimisen ja koulunkäynnin tuki + pd-raha (10.00 milj €)
- Ammatillisen koulutuksen resursoinnin parantaminen (2.00 milj €)
- Lukio opojen lisäresurssi (noin 12 vakanssia) ( 0.87 milj €)
- Oppilashuollon resursointi (2.00 milj €)

Muut tavoitteet:

Tehdään selvitys turvapaikanhakijalasten varhaiskasvatukseen osallistumisen tilanteesta.

## **Sosiaali- ja terveystalvet (yhteensä 85.40 milj €)**

Määrärahalisäykset:

- Lastensuojelun laitoshoido (aiemmat ylitykset) (13.00 milj €)
- Vammaispalvelut (aiemmat ylitykset) (5.00 milj €)
- Vammaispalvelut 10 sosiaalityöntekijää (0.50 milj €)
- Lastensuojelun omien perhehoitajien palkkiot Espoon ja Vantaan tasolle (3.00 milj €)
- Perheneuvolan jonojen purku (0.50 milj €)
- Terveysasemat (10.00 milj €)
- Täydentävä toimeentulotuki (0.50 milj €)
- Tuottavuustavoitteen pienentäminen 0,5%:iin (sis. psykiatrian suoritteiden vähennyksestä luopuminen) (27.40 milj €)
- Vanhustenhoidon henkilöstömitoituksen nosto (0.50 milj €)

- Tuetun asumisen jonojen purku (10.00 milj €)
- Maksuttoman ehkäisyn laajentaminen (4.00 milj €)
- Vanhustenhoidon laadun parantaminen (5.00 milj €)
- Aikuissoseaalityön lisäresursointi koronan vuoksi (1.00 milj €)
- Päihdehuollon lisäresursointi koronan vuoksi (1.00 milj €)
- Perhekeskuksiin (2.00 milj €)
- Mielenterveyspalveluiden lisäresursointi koronan vuoksi (2.00 milj €)

## **Kulttuuri ja vapaa-aika (yhteensä 12.79 milj €)**

Määrärahalisäykset:

- Tuottavuustavoitteen pienentäminen 0,5% tasolle (3.43 milj €)
- Nuorisotyön lisäresurssi koronan vuoksi (1 milj €)
- Kulttuurin laitosavustukset 2.54% lisäys 2020 tasoon (0.585 milj €)
- Liikunnan laitosavustukset 2.54% lisäys 2020 tasoon (0.404 milj €)
- Kulttuurijaoston avustukset 5% lisäys (0.85 milj €)
- Liikuntajaoston avustukset 5% lisäys (0.418 milj €)
- Kulttuurin koronatuki (3 milj €)
- Kesätyösetelin laajentaminen toisen asteen ekaan vuoteen (0.5 milj €)
- Henkilöstön lisäys (kirjasto, nuoriso, kulttuuri, tekninen henkilöstö) (1.00 milj €)
- Työllistämishankkeet (0.50 milj €)
- Luotsi (0.20 milj €)
- Kolmivuotiset kehittämisavustukset (järjestöille) (0.90 milj €)

Muut tavoitteet:

Harjun nuorisotalosta tulisi laatia peruskorjaussuunnitelma. Tämän lisäksi rakennukseen tulisi laatia käyttösuunnitelma siten, että nuorisotyön ja järjestöjen toimintaedellytykset selvitettäisiin ja suunniteltaisiin yhdessä alueen asukkaiden kanssa Harjun tulevaisuutta ajatellen. Alueellinen nuorisotyö tulee huomioida myös itäisessä kantakaupungissa.

## **Kaupunkiympäristö (yhteensä 15.9 milj €)**

Määrärahalisäykset:

- Energiarenesanssi (1.00 milj €)
- Lisäresurssit luonnonsuojeluun ja luonnon monimuotoisuuden turvaamiseen (Is-ohjelman 2015-2024 toteuttaminen ja laajentaminen Östersundomin alueelle; lisäluontoselvitykset

asemakaavoituksen ja aluesuunnittelun yhteydessä; ulkopaikkakuntien luontotiedon kerääminen) (0.50 milj €)

Muut tavoitteet:

Kaskon vuokrankorotuksista luopuminen (vähentää kaskon lisästarvetta, ei ole mukana käyttötalouden kokonaissummassa) (14.40 milj €)

### **Muut / keskushallinto (yhteensä 1.3 milj €)**

Määrärahalisäykset:

- Asukastalotoiminnan avustukset (0.30 milj €)
- Työllisyyden hoito (1.00 milj €)

Muut tavoitteet:

S. 62 “Helsinki luopuu vuoden 2021 alusta lukien kaupunkiyhteisestä tulospalkkiojärjestelmästä ja jatkaa vaikuttavampien palkitsemisen menetelmien kehittämistä. Kertaluonteisten palkkioiden taso säilytetään 1 % palkkasummasta vuonna 2021.”

→ Muutetaan muotoon “Tulospalkkiojärjestelmän kehittämiseksi tai siitä luopumiseksi neuvotellaan ratkaisu yhdessä henkilöstöjärjestöjen kanssa. Mikäli tulospalkkiojärjestelmästä luovutaan, käytetään koko kaupungin tasolla vastaava määrä rahaa henkilöstön palkitsemiseen tai palkkauksen kehittämiseen muulla tavoin.”

S. 106 “Kaupunki jatkaa vuonna 2021 pidemmän aikavälin palkkakehityssuunnitelman toteutusta, joka perustuu henkilöstön ja henkilöstöryhmien palkkaukseen liittyvien keskeisten kehittämistarpeiden kartoitukseen sekä työnantajan tarpeisiin osaavan työvoiman saatavuuden varmistamisessa.”

→ Muutetaan muotoon “Kaupunki jatkaa vuonna 2021 yhteistyössä henkilöstön kanssa pidemmän aikavälin palkkakehityssuunnitelman toteutusta, joka perustuu henkilöstön ja henkilöstöryhmien palkkaukseen liittyvien keskeisten kehittämistarpeiden kartoitukseen. Suunnitelmassa otetaan huomioon työnantajan tarpeet osaavan työvoiman saatavuuden varmistamisessa, palkkausjärjestelmään liittyvien tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusongelmien poistaminen sekä pienipalkkaisimpien työntekijöiden palkkatason nostaminen esimerkiksi takaamalla kaikille kaupungin työntekijöille vähintään 2000 euron palkkatason.”

Lisäys:

Otetaan käyttöön kaupungin hiilibudjetti joka laaditaan ja esitellään vuosittain talousarvion yhteydessä. Hiilibudjetissa käy ilmi miten kaupungin suunnittelema rahankäyttö vaikuttaa sen alueella syntyviin kasvihuonekaasupäästöihin ja kaupungin omiin hiilineutraaliustavoitteisiin.

### **Investoinnit (yhteensä 134.55 milj €)**

- Ulkoliikuntalaitteiden uusiminen (0.35 milj €)
- Itäkeskuksen uimahallin peruskorjaus (32 milj €)
- Kalasatama-Pasila-raitiotiehankkeeseen (27 milj €)
- Asemanseutujen pyöräpysäköintiin (1 milj €)
- Metro- juna- ja bussiasemien perusparannuksiin (13 milj €)
- Puistot- ja liikunta-alueet (yleinen, budjettikohta 80401) (3 milj €)
- Puistot- ja liikunta-alueet (projektialueet, budjettikohta 80402) (3 milj €)
- Kaskon korjausrakennushankkeet (budjettikohta 8020202) (20 milj €)
- Luonnonsuojelu (0.2 milj €)
- HKL kriittiset investoinnit (35 milj €)